

Die 10 häufigsten Fragen im Vorstellungsgespräch

7

1

Erzählen Sie etwas über sich.

Der Interviewer will Sie sprechen hören. Verbringen Sie nicht mehr als vier Minuten um Ihre Qualifikationen, Karriere und Kompetenzen zu beschreiben die für den Job relevant sind.

2

Erzählen Sie über Ihre Erfolge.

Der Interviewer meint „Sind Sie ein Erfolgsmensch?“. Suchen Sie sich einen beruflichen Erfolg aus. Identifizieren Sie die Kompetenzen, die Sie benutzt haben und quantifizieren Sie die Leistung.

3

Sind Sie zufrieden mit Ihrer heutigen Karriere?

Der Interviewer will mehr über Ihre Selbstachtung, Ihr Selbstvertrauen, Ihre Berufswünsche und ob Sie eine fröhliche, positive Person sind, wissen.

4

Was ist die schwierigste Situation, in der Sie sich befinden haben?

Wählen Sie eine schwierige Arbeitssituation, die Sie nicht verursacht haben und die in ein paar Sätzen erklärbar ist. Erklären Sie wie Sie das Problem festgestellt haben, welche Optionen möglich waren, was Sie unternommen haben und warum. Beschreiben Sie die Endsituation mit positiven Worten.

5

Was mögen Sie in Ihrem heutigen Job?

Der Interviewer will herausfinden ob Sie mit dem angebotenen Job zufrieden sein werden.



6

Was sind Ihre Schwächen?

Der Interviewer informiert sich über Ihre Selbstwahrnehmung und Ihr Selbstbewusstsein.

7

Was sind Ihre Stärken?

Der Interviewer will eine ehrliche Antwort über Ihre Stärken und was es ihm bringen kann.

8

Warum wollen Sie Ihre aktuelle Arbeitsstelle verlassen?

Erklären Sie, dass Sie neue Challenges wollen, sowie Erfahrung, Verantwortung und eine neue Umgebung. Zählen Sie keine negativen Gründe auf und es kann ungeeignet sein, das Gehalt als Grund zu nennen.

9

Warum wollen Sie für unsere Firma arbeiten?

Die Gründe sollen spezifisch für diese Firma sein, zum Beispiel für die Kultur, die Entwicklung der Mitarbeiter... Generale Fakten wie der gute Ruf der Firma ist nicht was Sie hören wollen. Sie sollen vorzeigen können, dass Sie sich informiert haben.

10

Was haben Sie unserer Firma zu bieten?

Der Interviewer will sich über Ihre technischen und sozialen Kompetenzen, Qualifikationen und Karriere informieren um zu wissen ob es der Firma etwas bringen kann.