

Potentiel global (capacité d'apprentissage)



Les tests d'aptitude mesurent ce qu'une personne « est capable » de faire. Le test « General Potential » va plus loin et montre comment les personnes mettent ces aptitudes en pratique. D'une part, ce test mesure la capacité : Dans quelle mesure une personne est-elle capable de forger une nouvelle opinion ou de prendre des décisions ? Et, d'autre part, le test mesure la confiance : Dans quelle mesure la personne est-elle capable d'estimer elle-même ses capacités ? La mise en perspective de cette combinaison unique (capacité+confiance) nous donne un nouvel angle de vue sur la capacité à résoudre des problèmes et le potentiel d'apprentissage de nos candidats. Les personnes avec un « General Potential » élevé apprennent vite et résolvent les problèmes rapidement et efficacement.

Test

Mas general potential: Ce test combine les résultats de deux tests cognitifs (mémoire de travail et logique mathématique) en un seul score global sur le potentiel global. L'assessment analyse également la confiance en soi.

La combinaison de ce potentiel global + confiance en soi nous permet de comprendre comment le candidat prend ses décisions.

Aptitudes et/ou compétences

- Potentiel global: indicateur de la gestion efficace des tâches complexes, de la capacité à résoudre des problèmes.
- Agility (agilité): indicateur de la capacité d'apprentissage. Il s'agit de l'aptitude à
 apprendre plus et plus vite. Il englobe également la capacité à recueillir rapidement et
 de manière précise des informations et à appliquer les nouvelles connaissances à de
 nouvelles situations.
- Prise de décisions: indicateur du processus de décision, capacité à prendre des décisions

Groupe cible

- Niveau: Tous, jusqu'au niveau bachelor
- Secteurs/ Catégorie de fonction: Tous
- Profils de fonction: Tous

Caractéristiques uniques et/ou atouts principaux

- → Non lié à la culture, fiable et valide.
- → Rapport descriptif, facile à interpréter. Le rapport décrit clairement les différentes compétences mesurées.
- → Scores significatifs. Un "score du potentiel global" compare les résultats de la personne avec ceux de ses semblables.
- Nouveaux angles de vue. En mettant en perspective la capacité et la confiance, le test dévoile des informations importantes sur la prise de décisions.
- → Maîtrise de la technologie. Les personnes qui possèdent une agilité élevée maîtriseront plus rapidement de nouveaux systèmes et la nouvelle technologie.

Language Assessments ©2017 The Adecco Group



Détails

Durée du test: En moyenne entre 12 et 15 minutes Langues disponibles: anglais, néerlandais, français, chinois, thaï

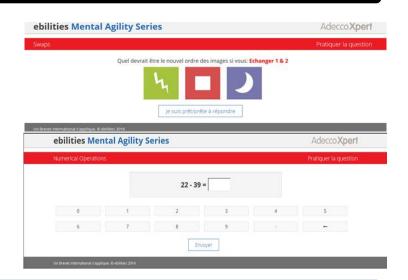
Fournisseur(s)

ebilities Adecco Xpert

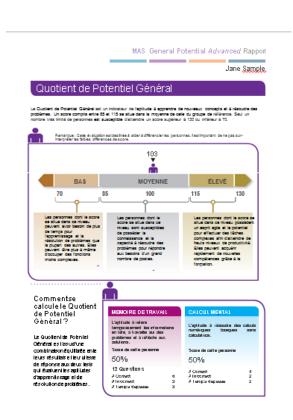
EXEMPLE DE QUESTION

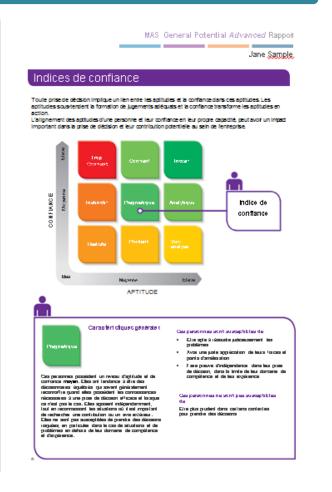
- ✓ Logique mathématic et mémoire de travail
- √ Confiance





EXEMPLE DE RAPPORT





Language Assessments ©2017 The Adecco Group